

茂順密封元件科技股份有限公司人力資源部於 2025 年 11 月執行 2025 年員工滿意度調查，主旨在了解員工對於公司之雇主品牌、薪資福利、工作與生活平衡、工作環境及創新突破與員工投入之關係，並針對重大議題進行訪談及制定未來計畫。本次目標受測總人數 241 人，實際有效問卷 234 份，問卷使用率達 97%。其中，本次所調查的五個面向平均數較去年皆有提高 1%~2%，以雇主品牌、工作與生活平衡兩個面向增加最為明顯。

茂順密封元件科技股份有限公司 2025 員工滿意度調查基本資料

對象	間接人員
施測面向	雇主品牌、薪資福利、工作與生活平衡、工作環境及創新突破
調查人數	241 人
負責調查單位	人資部
調查頻率	一年一次
調查期間	2025/11/17-20
整體滿意度	3.72 (滿分為 5)
調查結果	與 2024 年相較，施測 5 面向皆有提升，其中以雇主品牌及工作與生活平衡增加分數最多。 員工投入度經統計分析，以雇主品牌、工作與生活平衡及工作環境三個面向影響最為顯著。
改善方案	針對本次調查結果，2026 年建議持續推動： <ol style="list-style-type: none"> 1. 增加公司對外媒體曝光 2. 職委會可多舉辦面對員工眷屬之活動 3. 加強公司社交媒體經營(LINE、FB 等)